

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное общеобразовательное
казенное учреждение Иркутской
области «Специальная (коррекционная)

школа № 3 г. Иркутска»
664035 г ул. Сурнова, 18,
тел.\факс:(3952) 77-81-85
shkola3.irk@yandex.ru

Исх. № 146 от 29.11.2021г.

Министру образования
Иркутской области
М.А. Парфенову

Уважаемый Максим Александрович!

Администрация ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска» представляет **отчет** по запросу № 02-55-13095/21 от 16.11.2021г. «О ходе реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции».

По п.1 Плана мероприятий по предупреждению коррупции в образовательной организации на 2021-2023г.г. (далее План), осуществление контроля за исполнением настоящего Плана.

Контроль осуществляет директор школы по всем пунктам Плана и контролирует ответственных лиц по исполнению закрепленного, данного мероприятия.

По п.2 настоящего Плана, разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении

В образовательной организации имеются - Законодательные документы: локальные акты образовательного учреждения. Антикоррупционное просвещение, отчеты, комиссия по противодействию коррупции. Информация по противодействию коррупции так же размещена на школьном сайте http://skshkola3.ru/about/payment_requisites/

Сформирована антикоррупционная политика учреждения, **приказом** № 11 от 19.01.2021г. «Об утверждении антикоррупционной политики ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска», имеется:

- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;
- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников;
- Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организации, осуществляющую образовательную деятельность;
- Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности школы от формальных и неформальных санкций;
- Порядок работы комиссии по урегулированию конфликта интересов;
- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника школы к совершению коррупционных нарушений;
- Положение о рабочей группе по противодействию коррупции;
- Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников школы к совершению коррупционных правонарушений;
- Программа по обучению и информированию работников по вопросам противодействия коррупции в школе;

Утвержден состав о рабочей группе по противодействию коррупции:
Председатель – директор Власова Г.В., члены комиссии – ПК Маркова Л.Г.,
заместитель директора по УР Щукина С.Е., ведущий бухгалтер Тайченачева С.Н.,
учитель Орлова Т.П., вахтер Мокшина Т.П.

Назначен ответственный за проведение обучающих семинаров для работников школы, за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции – директора Власову Г.В.

Ознакомлен коллектив школы с документами антикоррупционной политики ГОКУ Специальной (коррекционной) школы №3 г. Иркутска» подробно объяснив, под подпись в листе ознакомления к настоящему приказу №11 от 19.01.2021г. до 29.01.2021г.

В последующем информируем вновь принятых работников с антикоррупционной политикой ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска», ответственный специалист по кадрам - Монашкина Л.П.

Разработан и утвержден План мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении на 2021-2023г.г., ответственный директор Власова Г.В.

По п. 3 настоящего Плана. Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости.

Приказом № 11 от 19.01.2021г. «Об утверждении антикоррупционной политики ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска».

Откорректирована номенклатура антикоррупционных документов школы, в соответствии с законодательством РФ.

По п.4 настоящего Плана. Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения.

После издания приказа директором школы № 11 от 19.01.2021г. «Об утверждении антикоррупционной политики ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска». Все работники школы, включая руководителя школы, были ознакомлены под подпись с антикоррупционной политикой ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска», имеется лист ознакомления коллектива с подписями от 19.01.2021г.

По п.5 настоящего Плана. Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений.

В трудовые договоры работников образовательной организации включена обязанность соблюдать положения утвержденной антикоррупционной политики и локальных правовых актов организации в сфере предупреждения коррупции.

Включен пункт в договора всех работников: 2.2.11. Уведомлять работодателя, лицо, ответственное за антикоррупционную работу в учреждении, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Пункт 2.2.11 в дальнейшем внесен на постоянной основе в трудовые договора, при принятии новых работников, сразу учитывается.

При отсутствии – были оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам о внесении дополнений.

По п. 6 настоящего Плана. Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов.

В образовательной организации имеется Положение о нематериальном стимулировании работников ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска» приказ директора об утверждении № 103/1 от 17.06.2021г., где предусмотрено нематериальное стимулирование работников школы, Положение введено в действие, контроль осуществляет директор и председатель профсоюзного комитета.

Так же размещено на школьном сайте http://skshkola3.ru/about/payment_requisites/

По п.7 настоящего Плана. Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов.

В целях повышения эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов выполнено и выполняется следующее: приказом директора № 11 от 19.01.2021г. утвержден состав рабочей группы по противодействию коррупции, разработано положение о конфликте интересов.

Члены рабочей группы разъясняют работникам необходимость: раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; соблюдать интересы учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности; руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

По п.8 настоящего Плана. Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции.

Поскольку массовые мероприятия, в том числе общие собрания коллектива, были и остаются под запретом, был подготовлен наглядный и раздаточный материал по противодействию коррупции для самостоятельного изучения работниками школы.

Кроме того, памятки по противодействию коррупции были помещены на специально оформленный стенд. Обеспечен доступ всех работников к информационным материалам стенда «Нет коррупции!» 1 этаж основного здания.

На основании рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главного санитарного врача Российской Федерации А.Ю.Поповой, Указа Губернатора Иркутской области от 18 марта 2020 г. N 59-уг "О введении режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций" (с изменениями и дополнениями), рекомендаций Управления Роспотребнадзора по Иркутской области в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) был объявлен **запрет на проведение массовых мероприятий.**

По п.9. настоящего Плана. Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции».

Создан раздел на официальном сайте ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска» http://skshkola3.ru/about/payment_requisites/

По мере необходимости информация в раздел «Противодействие коррупции» пополняется, проверяется, корректируется ответственным лицом.

По п.10 настоящего Плана. Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году.

В образовательной организации создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников школы, приказом директора школы № 158/3 от 01.10.2021г.

Имеется «Положение об оценке коррупционных рисков» (так же размещено на школьном сайте http://skshkola3.ru/about/payment_requisites/), утверждено приказом директора школы № 158/3 от 01.10.2021г., где были:

Определены конкретные процессы и виды деятельности Государственного общеобразовательного казенного учреждения Иркутской области «Специальная (коррекционная) школа № 3 г. Иркутска» при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и целях получения выгоды учебному учреждению;

Составлена карта коррупционных рисков (утверждена приказом директора школы № 158/3 от 01.10.2021г.), которая включает перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска.

По п.11 настоящего Плана. Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения.

По данному пункту, не было необходимости проводить антикоррупционный аудит, т.к. выполняется план контрактации на 2021г., т.е. участие в торговых площадках, участие в «электронном магазине».

По п.12 настоящего Плана. Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»

В образовательной организации имеется «Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции», пр. № 120/1/1 от 30.09.2021г.

Так же размещено на школьном сайте http://skshkola3.ru/about/payment_requisites/

Положение введено в действие. В обязанности директора школы входит разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению. Координировать деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений. Рассматривать жалобы и заявления граждан по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию.

По п.13 настоящего Плана. Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки.

Договоры на поставку товаров, выполнения услуг, работ, заключаемые учреждением, соответствуют типовым формам, строго рекомендуемым министерством образования Иркутской области и по согласованию с министерством финансов Иркутской области. Договора содержат все необходимые антикоррупционные оговорки и исчерпывающий пункт ответственности сторон.

По п.14 настоящего Плана. Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции.

В образовательной организации имеется «Положение о внутреннем финансовом контроле» (приложение 14 к приказу от 22.12.2020 № 214/1 «Об утверждении учетной политики для целей бюджетного учета»).

Цели внутреннего финансового контроля в контексте предупреждения коррупции:

- соблюдение действующего законодательства РФ, регулирующего порядок осуществления финансово-хозяйственной деятельности.

Контроль осуществляет специально созданная комиссия, а также руководитель, заместители руководителя, сотрудники учреждения.

При проведении контроля проводится:

1. Санционирование сделок и операций – регулярно, по мере заключения контрактов;
2. Контроль правильности сделок, учетных операций, и размещения информации о их исполнении на официальных сайтах – регулярно;
3. Процедуры контроля фактического наличия и состояния объектов - ежеквартально;
4. Сверка расчетов учреждения с поставщиками, прочими дебиторами и кредиторами для подтверждения сумм дебиторской и кредиторской задолженности – ежеквартально.

По п.15 настоящего Плана. Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении

Имеется Приказ директора школы №158/2 от 01.10.2021г. «О проведении мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска», где определено провести мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в ГОКУ «Специальной (коррекционной) школе № 3 г. Иркутска» за 2021г., до 01.11.2021г. Так же приказом назначены ответственные – это председатель профсоюзного комитета Маркова Л.Г., директор Власова Г.В.

По окончании проведения мониторинга предоставлен отчет в установленный срок (28.10.2021г.).

По п.16 настоящего Плана. Представление в министерство образование Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана.

Предоставлен в установленный срок, до 30.11.2021г.

Отчет так же размещен на школьном сайте http://skshkola3.ru/about/payment_requisites/

Директор



Г.В. Власова

Исполнитель Г.В. Власова